

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Istituto Professionale Industria e Artigianato "CESARE PESENTI"

Via Ozanam, 27 – 24126 Bergamo

☎ 035-319416

e-mail: bgri15000d@istruzione.it pec: bgri15000d@pec.istruzione.it

- ALL'UNITA' DI MISSIONE PNRR
- ALL'ALBO/SITO WEB
- AGLI ATTI

**OGGETTO: VERBALE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI DOCENTI INTERNI
COSTITUENTI IL TEAM PER LA DISPERSIONE PROGETTO DISPERSIONE D.M. 9 settembre 2025, n.
176 AVVISO 0000342 DEL 12/01/2026**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 –
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle
scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica
Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle
competenze di base Agenda Nord (D.M. 9 settembre 2025, n. 176)*

CNP: M4C1I1.4-2025-1686

CUP: I14D25002400006

Il giorno 21/01/2026, alle ore 13,00 presso l'ufficio di presidenza, si è riunita la Commissione per la selezione di docenti per la costituzione del team agenda nord DM 176/25, in relazione al progetto identificato da Codice **I14D25002400006**, nelle persone:

Presidente: MIGANI VERONICA;

Componente: FANIZZI ANNA;

Componente: TESTA MASSIMILIANO;

PREMESSO CHE

- in data 12/01/2026 l'Istituzione scolastica ha pubblicato l'Avviso di selezione prot. n. 0000342/2026;
- l'art. 5, dell'Avviso di selezione, ha previsto specifici criteri di selezione dei quali si terrà conto ai fini dell'individuazione della/e figura/e professionale/i affidataria/e dell'/degli incarico/i individuale/i;

- l'art. 2, del succitato Avviso, dispone che «*Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 DEL 20/01/2026;*

con Determina prot. n. 0000610 del 20/01/2026, il Dirigente scolastico ha costituito la Commissione per la selezione di figure professionali per lo svolgimento delle attività elencate nell'avviso, in relazione al progetto **CNP: M4C1I1.4-2025-1686**

CUP: I14D25002400006;

Funge da Segretario verbalizzante il Componente prof. TESTA MASSIMILIANO.

Tutto ciò premesso, il Presidente, nella persona del Dirigente Scolastico Veronica Migani, dà atto che sono pervenute n. 3 domande di partecipazione, nei modi e nei termini stabiliti.

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno (massime)
ATTIVITÀ TECNICA DEL GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO		
ATTIVITA' TECNICA SUI PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	5	250 TOTALI 50 per figura
ATTIVITA' TECNICA SUI PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE	2	80 TOTALI 40 per figura
REFERENTE DEL PROGETTO	1	100 totali

La Commissione, dopo aver verificato la conformità e regolarità della documentazione pervenuta, procede alla valutazione delle candidature.

Di seguito vengono riportati i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, riportando i criteri di valutazione di cui all'allegato B, dell'Avviso di selezione e i relativi punteggi attribuiti a ciascuno di essi.

GULIZIA FRANCESCO

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER COMPONENTI DEL TEAM DISPERSIONE NEL RUOLO DI: Attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica, svolta dal gruppo di lavoro, denominato "Team per la prevenzione della dispersione scolastica", composto da docenti tutor esperti interni. Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.
RUOLO PER CUI SI CANDIDA (APPORRE UNA X SUL RUOLO SCELTO): 1. Componente del team per la dispersione – MENTORING X

2. Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE **X**

3. Referente del progetto **X**

Criteri di ammissione:

- essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico

L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE			n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	15 punti	12	15	15
A2. LAUREA (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10 punti			
A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2)	Verrà valutato un solo diploma	5 punti			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIM	Max 1 cert.	5 punti			
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
C1. ESPERIENZE DI gestione delle selezioni degli alunni (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 1	5 punto cad.	1.15	5	5
C2. ESPERIENZE DI REFERENTE NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 2	5 punti cad	1.16 1.6	10	10
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE	MAX 5 max 1 per anno	1 punto cad			
C4. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO	MAX 5 max 1 per	2 punti cad			

ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA DISPERSIONE	anno				
C5. CONOSCENZE SPECIFICHE della piattaforma Futura e delle attività di rendicontazione ad essa connesse	Max 2	5 punti cad	1.14, 1.15, 1.16, 1.13	10	10
C6. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni)	Max 5	1 punto cad			
C7. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di docente in corsi frequentati sulla dispersione e/o sulla valutazione min. 6 ore)	Max 5	1 punto cad			
C8. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso corsi seguiti con rilascio attestato min. 12 ore)	Max 5	1 punto cad	19.1	2	2
C9. ESPERIENZE DI TIPO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE NELLA SCUOLA	Max 25	5 punti cadauna	1.2,-1.6	25	25
PUNTEGGIO TOTALE	100			67	67

BACCHIOCCHI SILVIA

RUOLO PER CUI SI CANDIDA (APPORRE UNA X SUL RUOLO SCELTO):

- 4. Componente del team per la dispersione – MENTORING **X**
- 5. Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE **X**
- 6. Referente del progetto

Criteri di ammissione:

- essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico

L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE			n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	15 punti	A	15	15
A2. LAUREA (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10 punti			
A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2)	Verrà valutato un solo diploma	5 punti			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIM	Max 1 cert.	5 punti			
LE ESPERIENZE <u>NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</u>					
C1. ESPERIENZE DI gestione delle selezioni degli alunni (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 1	5 punto cad.			
C2. ESPERIENZE DI REFERENTE NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 2	5 punti cad			
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE	MAX 5 max 1 per anno	1 punto cad			
C4. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA DISPERSIONE	MAX 5 max 1 per anno	2 punti cad			
C5. CONOSCENZE SPECIFICHE della piattaforma Futura e delle attività di	Max 2	5 punti cad			

rendicontazione ad essa connesse					
C6. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni)	Max 5	1 punto cad			
C7. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di docente in corsi frequentati sulla dispersione e/o sulla valutazione min. 6 ore)	Max 5	1 punto cad			
C8. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso corsi seguiti con rilascio attestato min. 12 ore)	Max 5	1 punto cad	C	4	0
C9. ESPERIENZE DI TIPO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE NELLA SCUOLA	Max 25	5 punti cadauna	B	15	15
PUNTEGGIO TOTALE	100			34	30

CASALICCHIO FRANCESCO MARIA

RUOLO PER CUI SI CANDIDA (APPORRE UNA X SUL RUOLO SCELTO):			
7. Componente del team per la dispersione – MENTORING ☐			
8. Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE X			
9. Referente del progetto ☐			
Criteri di ammissione: essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico			
L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE	n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione

A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	15 punti	3	15	15
A2. LAUREA (triennale, in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10 punti			
A3. DIPLOMA (in alternativa ai punti A1 e A2)	Verrà valutato un solo diploma	5 punti			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIM	Max 1 cert.	5 punti			
LE ESPERIENZE <u>NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</u>					
C1. ESPERIENZE DI gestione delle selezioni degli alunni (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 1	5 punto cad.			
C2. ESPERIENZE DI REFERENTE NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 2	5 punti cad			
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE	MAX 5 max 1 per anno	1 punto cad			
C4. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA DISPERSIONE	MAX 5 max 1 per anno	2 punti cad			
C5. CONOSCENZE SPECIFICHE della piattaforma Futura e delle attività di rendicontazione ad essa connesse	Max 2	5 punti cad	2	10	0
C6. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso	Max 5	1 punto cad			

pubblicazioni)					
C7. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di docente in corsi frequentati sulla dispersione e/o sulla valutazione min. 6 ore)	Max 5	1 punto cad			
C8. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso corsi seguiti con rilascio attestato min. 12 ore)	Max 5	1 punto cad			
C9. ESPERIENZE DI TIPO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE NELLA SCUOLA	Max 25	5 punti cadauna			
PUNTEGGIO TOTALE	100			25	15

La Commissione ha valutato i candidati nelle modalità come sopra individuate e, per le ragioni in premessa, stila la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
CASALICCHIO FRANCESCO MARIA	15	Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE
GULIZIA FRANCESCO	67	Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE Componente del team per la dispersione – MENTORING Referente del progetto
BACCHIOCCHI SILVIA	30	Componente del team per la dispersione – COMPETENZE DI BASE Componente del team per la dispersione – MENTORING

A conclusione delle operazioni sopra riportate la commissione termina i lavori alle 13,30.

Presidente: MIGANI VERONICA

Componente: FANIZZI ANNA

Componente: TESTA MASSIMILIANO

Al termine di tutte le sopra riportate procedure ed operazioni il Dirigente Scolastico

APPROVA

- 1) Le graduatorie stilate costituenti parte integrante del presente verbale
- 2) La pubblicazione delle graduatorie sul sito della scuola

Avverso le graduatorie è ammesso ricorso entro 7 gg a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione.

Bergamo, lì 21/01/2026



Elenco firmatari

Anna Fanizzi

Firma di Anna Fanizzi

Firma

Veronica Migani

Firma di Veronica Migani

Firma

Massimiliano Testa

Firma di Massimiliano Testa

Firma